

**СОГЛАСОВАНО**

Профессиональным комитетом

Протокол от «09» января 2025 г. №2

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора школы

от «09» января 2025 г.



**Положение об оплате труда работников
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 10»**

Раздел I. Общие положения

1. Настоящее положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 10» (далее - Положение) разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Постановления Администрации города Шадринска от 11.07.2023 №1257 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций города Шадринска» с изменениями (Постановление №2349 от 18.11.2024, Постановление №2500 от 04.12.2024, Постановление №2342 от 15.11.2024) и с целью определения единых отраслевых подходов к оплате труда, обеспечения заинтересованности работников в конечных результатах.

2. Условия оплаты труда работников включают размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по профессионально-квалификационным группам, повышающих коэффициентов к тарифным ставкам, (окладам) должностным окладам, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Условия оплаты труда, включая размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника, повышающие коэффициенты к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

4. Система оплаты труда работников, предусмотренная Положением, применяется для работников, должности которых включаются в штатное расписание, тарификационный список.

5. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации, и размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

6. Работникам устанавливаются повышающие коэффициенты к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам).

Решения о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимаются руководителем образовательной организации в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения тарифной ставки; оклада (должностного оклада) на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов не образует новую тарифную ставку, оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентах к тарифной ставке, окладу (должностному окладу),

7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится исходя из тарифной ставки, оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных действующим законодательством, а также

Положением, пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

8. Оплата труда работников, занятых на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному ими времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

9. Порядок и условия оплаты труда в образовательной организации по общеотраслевым должностям служащих и рабочих определяются в соответствии с постановлением Правительства Курганской области от 31 марта 2009 года № 152 «Об утверждении Положения об оплате труда работников по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих государственных учреждений Курганской области, где введены новые (отраслевые) системы оплаты труда».

10. Заработная плата работника устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими системами оплаты труда.

Система оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), повышающих коэффициентов к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются локальными нормативными актами учреждения по согласованию с первичной профсоюзной организацией (иными представителями работников) в пределах утвержденного на текущий финансовый год фонда оплаты труда.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

11. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

12. Руководитель образовательной организации (далее - руководитель) несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии с действующим законодательством.

Раздел II. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников, работников учебно-вспомогательного персонала

1. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

2. Тарифная ставка представляет собой фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих выплат. Тарифная ставка устанавливается педагогическим работникам, осуществляющим профессиональную деятельность на условиях почасовой оплаты труда.

Тарифная ставка педагогическим работникам устанавливается за норму часов педагогической работы на ставку заработной платы, установленную приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (далее – приказ Минобрнауки №1601).

Оклад (должностной оклад) представляет собой фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих выплат и устанавливается педагогическим работникам, осуществляющим профессиональную деятельность на условиях исполнения обязанностей по соответствующей штатной должности.

3. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) приведены в приложении № 1 к настоящему Положению.

4. Положением об оплате труда работников школы, утвержденным локальным нормативным актом, предусматривается установление педагогическим работникам следующих повышающих коэффициентов:

- повышающий коэффициент, учитывающий специфику работы.

В случаях, когда работникам предусмотрено повышение тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из тарифных ставок, оклада (должностного оклада) без учета повышения по другим основаниям.

5. Повышающий коэффициент, учитывающий наличие ученых степеней, почетных званий, спортивных званий применяется к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) педагогических работников, имеющих ученую степень, которым присвоены почетные звания Российской Федерации или СССР, спортивные звания, при условии соответствия педагогических работников занимаемой должности.

6. Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих наличие ученых степеней, почетных званий, спортивных званий, приведены в таблице № 1.

Таблица 1

Показатели квалификации	Основание для установления повышающего коэффициента	Повышающий коэффициент, учитывающий наличие ученых степеней, государственных наград, почетных званий Российской Федерации или СССР
Наличие ученой степени	Доктор наук по профилю общеобразовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	0,15
	Кандидат наук по профилю общеобразовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	0,1
Наличие почетного звания	Почетные звания СССР, Российской Федерации «Народный...», «Заслуженный...» при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин	0,1
	Мастер спорта, гроссмейстер по шахматам (шашкам) (для педагогических работников, в том числе преподавателей физического воспитания)	0,1

7. Установление (изменение размеров) повышающих коэффициентов, учитывающих наличие ученых степеней, почетных званий, спортивных званий производится:

- при присуждении ученой степени - с даты присуждения ученой степени в соответствии с действующим законодательством;
- при присвоении почетного звания – с даты присвоения почетного звания в соответствии с указами Президента Российской Федерации;
- при присвоении спортивного звания - с даты присвоения спортивного звания в соответствии с Федеральным законом от 04.12.2007 №329-ФЗ «О физической культуре и спорту в Российской Федерации».

8. Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих специфику работы, приведены в таблице № 2.

Таблица 2

Виды работ	Повышающий коэффициент, учитывающий специфику работы
Работа в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (классах, группах) для обучающихся (воспитанников, детей) с отклонениями в развитии, задержкой психического развития	0,10 - 0,15
Индивидуальное обучение на дому детей с ограниченными возможностями здоровья в соответствии с медицинским заключением	0,15
Работа по отдельной адаптированной образовательной программе в режиме инклюзии	0,05

9. Педагогическим работникам, работникам учебно-вспомогательного персонала устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VIII настоящего Положения.

10. Педагогическим работникам, работникам учебно-вспомогательного персонала производятся выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом IX настоящего Положения.

11. Педагогическим работникам предусмотрены иные выплаты, предусмотренные разделом X настоящего Положения.

Раздел III. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников

1. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате:

1) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;

2) за часы педагогической работы, отработанные учителями при работе с обучающимися по очно-заочной и заочной форме обучения и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации.

2. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате труда специалистов, привлекаемых для педагогической работы на условиях совместительства из других образовательных организаций.

3. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной тарифной ставки педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

4. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

5. Ставка почасовой оплаты определяется исходя из минимального размера тарифной ставки согласно приложению 1 к Положению с учётом повышающих коэффициентов, при наличии условий для их установления.

Раздел IV. Порядок и условия оплаты труда служащих

1. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности служащих (далее – служащие), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессионально квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

2. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности служащих приведены в таблице № 3.

Таблица 3

Квалификационные уровни,	Должности, отнесённые к квалификационным уровням	Размер оклада (должностного оклада), руб.
1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Секретарь	6662
2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Лаборант, техник	8276
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	8589
3. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Специалист по охране труда, Специалист по кадрам	10766

3. Работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VIII настоящего Положения.

4. Работникам, занимающим должности служащих, производятся выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом IX настоящего Положения.

Раздел V. Порядок и условия оплаты труда работников культуры

1. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности работников культуры, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 №570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

2. Размеры должностных окладов рабочих, относящихся к рабочим культуры, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими профессий рабочих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.03.2008 №121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии».

3. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности работников культуры приведены в таблице 4.

Таблица 4

Квалификационные уровни,	Должности, отнесённые к квалификационным уровням	Размер оклада (должностного оклада), руб.
Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии		
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	Библиотекарь	7362

Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	Заведующий отделом (сектором) библиотеки	8683
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------	------

4. Работникам, относящимся к работникам культуры, устанавливаются повышающие коэффициенты к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), учитывающие специфику работы.

5. Работникам, занимающим должности работников культуры, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VIII настоящего Положения.

6. Работникам, занимающим должности культуры, выплачиваются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом IX настоящего Положения.

Раздел VI. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

1. Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее - рабочие) устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, согласно постановлению Правительства Курганской области от 31.03.2009 г. № 152 «Об утверждении Положения об оплате труда работников по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих государственных учреждений Курганской области, где введены новые (отраслевые) системы оплаты труда».

2. Размеры окладов по профессиям рабочих приведены в таблице №5.

Таблица 5

Разряд работ	Размер оклада, рублей
1-й тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6225
2-й тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6845
3-й тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7159
4-й тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7783
5-й тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8714
6-й тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9335
7-й тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9648
8-й тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9956

3. Работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VIII настоящего Положения.

4. Работникам производятся выплаты стимулирующего характера и иные выплаты, предусмотренные разделами IX и X настоящего Положения.

Раздел VII. Условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя

1. Заработная плата руководителя, его заместителей состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Условия оплаты труда руководителя устанавливаются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), оформляемом в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем муниципального учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.12.2013 №329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

2. Размер оклада (должностного оклада) руководителя устанавливается по следующей формуле:

$Др = М \times Купр$, где:

Др - оклад (должностной оклад) руководителя;

М – минимальный размер оклада (должностного оклада) руководителя;

Купр - коэффициент масштаба управления.

3. Минимальный размер оклада (должностного оклада) и коэффициента масштаба управления устанавливается руководителю приказом Отдела образования Администрации города Шадринска, осуществляющего функции и полномочия учредителя образовательной организации (далее – Учредитель) и дифференцируется в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с таблицей № 6.

Таблица 6

Группы по оплате труда руководителей	Коэффициент масштаба управления
1 группа - численность обучающихся до 200 чел.	1,0
2 группа – численность обучающихся от 201 до 500 чел.	1,25
3 группа – численность обучающихся от 502 до 1000 чел.	1,40
4 группа – численность обучающихся свыше 1001 чел.	1,60

Группа по оплате труда руководителей определяется один раз в год на 1 сентября в зависимости от количества обучающихся и устанавливается приказом Отдела образования Администрации города Шадринска.

4. В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год и среднемесячной заработной платы работников школы (без учета заработной платы руководителя, его заместителей) определяется в соответствии с постановлением Администрации города Шадринска в кратности от 1 до 8.

Исчисление среднемесячной заработной платы руководителей образовательных организаций, их заместителей и среднемесячной заработной платы работников этих образовательных организаций в целях определения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы указанных лиц осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 №922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

При установлении условий оплаты труда руководителю образовательной организации Учредитель исходит из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с первым абзацем настоящего пункта, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности образовательной организации, работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

5. Оклады (должностные оклады) заместителей руководителя устанавливаются на 10-30 процентов ниже окладов (должностных окладов) руководителя. Конкретные размеры окладов (должностных окладов) заместителей руководителя устанавливаются в трудовом договоре.

6. Порядок и критерии выплат стимулирующего характера определяются Отделом образования Администрации города Шадринска и устанавливаются в трудовом договоре с руководителем образовательной организации. Так же выплаты стимулирующего характера руководителю осуществляются с учетом показателей эффективности деятельности

руководителей муниципальных образовательных организаций, которые утверждены постановлением Администрации города Шадринска.

Руководителям образовательных организаций устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- ежемесячные выплаты – 40 – 50% должностного оклада;
- ежеквартальные выплаты – 10000 руб.;
- премия по итогам года – 150% от должностного оклада.

7. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные законодательством, выплачиваются руководителю школы в соответствии с трудовым договором.

Заместителям руководителя при наличии оснований производятся выплаты компенсационного характера в соответствии с разделом VIII настоящего Положения.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

8. Заместителям руководителя производятся выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом IX настоящего Положения.

Раздел VIII. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

1. Выплаты компенсационного характера (надбавки, доплаты) устанавливаются работникам при наличии оснований для их выплаты.

2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления работникам устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и конкретизируются в трудовом договоре с работником (в дополнительном соглашении к трудовому договору с работником).

3. Установление выплат компенсационного характера конкретному работнику производится на основании приказа руководителя.

4. Работникам при наличии оснований устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными, опасными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

5. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) без учета повышающих коэффициентов. При этом размер выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в порядке, определенном статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам аттестации рабочего места в размере от 0,12 до 0,24 оклада (должностного оклада). Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, отменяются.

Перечень должностей работников и размер выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются коллективным договором.

7. Оплата за работу в ночное время устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 35 процентов от часовой тарифной ставки (оклада /должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

8. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации. Конкретные размеры оплаты за работу в выходные или нерабочие праздничные дни могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

9. Сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации. Конкретные размеры за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным актом или трудовым договором.

10. Доплата за совмещение профессий, расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы определяется в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенным трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

11. Коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями в Курганской области устанавливается в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

12. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

13. Выплаты педагогическим работникам за выполнение дополнительной работы, связанной с классным руководством, проверкой письменных работ, заведование кабинетами, руководство предметными методическими объединениями и другие виды дополнительной работы устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы или в абсолютном размере с учетом учебной нагрузки педагогических работников в локальных нормативных актах и конкретизируются непосредственно трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору) с обязательным указанием содержания дополнительной работы, условий и срока ее выполнения, размера оплаты в трудовых договорах.

14. Выплата за классное руководство устанавливается в размере 40 рублей за одного учащегося в классе.

15. Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), рассчитываются от тарифной ставки, оклада (должностного оклада) без учёта повышающих коэффициентов.

Выплаты компенсационного характера могут быть следующими:

	Наименование показателей	Размер доплат
15.1	За организацию питания учащихся из малообеспеченных семей (сбор справок, составление списков, информация о питании, контроль посещения столовой)	20 процентов
15.2	За создание и обновление школьного сайта	20 процентов
15.3	За заведование школьным музеем	10 процентов
15.4	За организацию краеведческой работы в школе	20 процентов

15.5	За получение и выдачу денежных средств работникам школы	10 процентов
15.6	За увеличение зоны обслуживания в связи с производственной необходимостью	50 процентов
15.7	Учителям, имеющим звание «Почётный работник образования», «Отличник народного просвещения», «Педагог-наставник», грамоты и благодарности МО и науки РФ	10 процентов
15.8	За творческое руководство методическим объединением	10 процентов
15.9	За проверку тетрадей: – русский язык – математика – начальные классы – химия, физика, биология, география, литература, иностранный язык (от фактической нагрузки по данному предмету)	15 процентов 10 процентов 10 процентов 5 процентов
15.10	За заведование кабинетами	5 процентов
15.11	Библиотекарю за работу с книжным фондом	20 процентов
15.12	За наставничество над молодыми специалистами	10 процентов
15.13	Молодому специалисту	20 процентов
15.14	За выполнение обязанностей общественного инспектора по охране прав детства	10 процентов
15.15	За ведение табеля учета рабочего времени	20 процентов
15.16	За выполнение обязанностей секретаря педагогического совета, совещания при директоре, Совета профилактики, ПМПК	10 процентов
15.17	За организацию профориентационной работы в школе	10 процентов
15.18	За организацию гражданской обороны в школе	10 процентов
15.19	За организацию работы по антитеррористической безопасности	10 процентов
15.20	За ведение воинского учета, бронирование и оформление документов	20 процентов
15.21	За организацию медицинских и профилактических осмотров обучающихся и работников школы	10 процентов
15.22	Секретарю за расширение зоны деятельности при ведении воинского учёта и бронирования	100 процентов
15.23	Секретарю за работу с документами пенсионного фонда	100 процентов
15.24	За педагогический стаж: – от 0 до 5 лет; – от 5 до 10 лет; – от 10 до 20 лет; – свыше 20 лет	5 процентов 10 процентов 15 процентов 20 процентов
15.25	За выполнение обязанностей инспектора по охране труда	5 процентов
15.26	За организацию работы по обеспечению пожарной безопасности в здании и на территории школы, за исправное состояние и безопасную эксплуатацию пожарной сигнализации, за исправное состояние средств пожаротушения	30 процентов
15.27	За организацию работы по профилактике ПДД и предупреждению ДДТТ	10 процентов
15.28	За дополнительный объем работы, превышающий должностные обязанности, проведение дополнительных уроков и консультаций	50 процентов

15.29	За организацию деятельности по защите прав работников образования	5 процентов
15.30	За работу по преемственности с детскими садами	10 процентов
15.31	За организацию работы по энергосбережению в школе	10 процентов

IX. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, локальными правовыми актами в соответствии с видами выплат стимулирующего характера с учетом разработанных в школе показателей и критериев оценки эффективности труда и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

Стимулирующие выплаты конкретизируются в трудовом договоре с работником (в дополнительном соглашении к трудовому договору с работником).

2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

3. Для распределения фонда стимулирования работников Школы создана комиссия, определенная приказом руководителя образовательной организации.

4. Комиссия до 25 числа каждого месяца, проводит заседание для распределения ежемесячного фонда стимулирования работников Школы.

5. Комиссия принимает решение о размере стимулирования открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов Комиссии. Решение Комиссии оформляется протоколом. На основании утвержденного протокола руководитель образовательной организации издает приказ о стимулировании работников Школы.

6. Расчет размеров выплат из фонда стимулирования работников Школы производится по результатам отчетных периодов (один раз в месяц), что позволяет учитывать динамику деятельности работников Школы.

7. В случае несогласия работника с оценкой своей деятельности он может обратиться с апелляцией в конфликтную комиссию по распределению фонда стимулирования работников школы. Работники Школы имеют право присутствовать на заседании комиссии по распределению стимулирующих выплат и давать необходимые пояснения.

8. В случае расхождения мнений членов комиссии решение принимается большинством голосов, проводимого путем открытого голосования при условии присутствия не менее половины членов комиссии.

9. Оценивание эффективности и результативности деятельности работников школы проводится по следующим критериям:

№	Показатель эффективности деятельности	Способ оценивания	Регулярность выплаты
I. Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные проекты учащихся, социальные проекты и др.)			
1	Реализация экскурсионных программ (с представлением отчетной документации)	200 руб. (в пределах города) 400 руб. (выезд из города)	По факту

II. Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений учащихся.			
1	Динамика учебных достижений учащихся	Отсутствие неуспевающих - 500 руб.; повышение качества обученности – 1000 руб. стабильность – 500 руб.	По итогам четверти (полугодия) При наличии двух классов (начальная школа) отдельно
2	Положительный результат контроля за посещаемостью учебных занятий	Отсутствие пропусков без уважительной причины – 500 руб.	По итогам четверти (полугодия, года)
3	Охват учащихся кружками, секциями	Охват 90-100% - 700 руб. 80-90% - 500 руб.	По итогам полугодия
III. Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации).			
1	Проведение и обработка диагностических исследований по УУД по новым стандартам	500 руб.	Сентябрь, декабрь, май
2	Результаты независимой оценки качества образования (ГИА, ВПР.НИКО и др.)	100% выполнение – 1000 руб.	По итогам проведения
3	Качество сдачи ЕГЭ	Более 70% - 5000 руб.	Июнь
4	Качество сдачи ОГЭ	% качества выше 40 – 5000 руб.	Июнь
IV. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями (законными представителями) учащихся			
1	Изучение ЖБУ учащихся класса, составление актов ЖБУ	100% своевременно – 1000 руб.	Сентябрь
2	Работа с микрорайоном школы (обход микрорайона, своевременное посещение закрепленной территории, качественное оформление отчета)	1000 руб. – 1 участок 2000 руб. – 2 участка	Август, январь
V. Участие и результаты участия учеников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.			
1	Результативность участия учащихся в олимпиадах, конкурсах (независимо от количества, оценивается более значимая позиция)	<u>Муниципальный уровень:</u> Участники – 500 руб. Призеры – 1000 руб. Победители – 1500 руб. <u>Региональный уровень</u> Участники - 1000 руб. Призеры – 2000 руб. Победители – 3000 руб.	По факту
VI. Участие в коллективных педагогических проектах.			
1	Участие педагогов в методических мероприятиях (педагогические советы, семинары, конференции, заседания МО и т.д.)	Уровни: Школьный – 500 руб. Муниципальный – 1000 руб. Региональный – 2000 руб.	По факту
2	Обобщение опыта (наличие публикаций, печатных работ)	Уровни: Муниципальный – 1000 руб. Региональный – 2000 руб.	По факту
3	Участие в конкурсах профессионального мастерства	Уровни: Муниципальный – 10000 руб. Региональный – 15000 руб.	По факту

4	Проведение открытых уроков и внеклассных воспитательных мероприятий	Уровни: Школьный – 2000 руб. Муниципальный – 3000 руб.	По факту
VII. Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы			
1	Составление адаптированных индивидуальных рабочих учебных программ	1000 руб.	Сентябрь
VIII. Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы			
1	Участие в спортивных мероприятиях (независимо от количества, оценивается более значимая позиция)	<u>Муниципальный уровень</u> Участие – 500 руб. Призеры – 1000 руб. Победители – 1500 руб.; <u>Региональный уровень</u> Участие – 1000 руб. Призеры – 2000 руб. Победители – 3000 руб.	По факту
2	Участие педагогов в спортивных соревнованиях	Участие – 500 руб. Призеры – 1000 руб. Победители – 1500 руб.	По факту
3	Организация горячего питания	Охват питанием: Свыше 50% – 1000 руб. До 50% – 500 руб.	Январь, май
4	Проведение внеклассной работы по физическому воспитанию	1 мероприятие – 200 руб.	По факту
IX. Работа с детьми из социально неблагополучных семей			
1	Совместная работа с органами системы профилактики (КДН, ПДН, Отдел опеки, ЦСОН, ШОНД и т.д.), совместные рейды	1 мероприятие – 200 руб.	По факту
2	Наставничество над учащимися и семьями, состоящими на учете	1 ученик – 500 руб.	ежемесячно
X. Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и др.)			
1	Смотр - конкурс кабинетов (сохранность и маркировки мебели, эстетичность оформления, озеленение кабинета, наличие плана работы кабинета и т.д.)	1 место – 2000 руб. 2 место – 1500 руб. 3 место – 1000 руб.	октябрь
2	Подготовка кабинетов к новому учебному году	500 руб.	Август

X. Иные выплаты

Работникам при наличии финансовых средств могут выплачиваться иные выплаты:

1. Выплаты социального характера:

За счет экономии фонда оплаты труда комиссия принимает решение о материальной помощи сотрудникам школы в размере, определенном коллективным договором:

- при выходе на пенсию в размере 5000 (Пяти тысяч) рублей;
- юбилярам (женщины и мужчины – в возрасте 50 лет, женщины – 55 лет, мужчины – 60 лет) в размере 5000 (Пяти тысяч) рублей.

2. Выплата материальной помощи работникам школы производится по основаниям и в порядке, установленным локальным нормативным актом школы.

3. Материальная помощь работникам выплачивается в пределах утвержденного на соответствующий год фонда оплаты труда.

**Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по занимаемым
должностям педагогических работников**

Квалификационный уровень, наименование должности	Минимальный размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада), руб.	Для педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию	Для педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию
2 квалификационный уровень			
Педагог дополнительного образования, социальный педагог, педагог-организатор	11880	13068	14256
3 квалификационный уровень			
Воспитатель, методист, педагог-психолог	12430	13673	14916
4 квалификационный уровень			
Педагог-библиотекарь, учитель, учитель-логопед, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, тьютер, учитель-дефектолог, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	12980	14278	15576